

Целевое обучение: как компаниям найти и подготовить будущих сотрудников

Кто участвует в процессе?

Заказчики — это компании, которые:

- Относятся к определенным категориям по закону (статья 71.1 ФЗ "Об образовании")
- Готовы заключить договор с абитуриентом и оплачивать его обучение
- Гарантируют работу после окончания вуза

Работодатели — это компании, которые:

- Будут фактическим местом работы выпускника
- Берут на себя часть обязательств перед студентом
- Могут выступать стороной договора вместе с заказчиками или самостоятельно
-

Что нужно сделать СРАЗУ (перед подачей заявки)

Чтобы подать заявку на целевое обучение, компания обязательно должна заполнить свой профиль на портале «Работа России»:

- Выбрать основную деятельность — чем занимается компания
- Указать форму собственности — государственная, частная, ООО и т.д.
- Подтвердить свою категорию (только для заказчиков) — соответствие требованиям закона

Важно: Редактировать профиль могут только владельцы компаний и администраторы с полными правами!

Пошаговый процесс формирования кадровой потребности

Шаг 1: Компании формируют заявки на целевую кадровую потребность

 До 1 апреля (в 2025 году — до 1 мая)

Заказчики и работодатели заполняют заявки о кадровой потребности на портале «Работа России»

Заказчики до 20 апреля (в 2025 — до 15 мая) проверяют заявки от работодателей
Статус заявок виден в личных кабинетах

Шаг 2: Проверка в регионе

 До 10 мая (в 2025 — до 25 мая)

Региональные власти проверяют все заявки

Принимают решение: согласовать или отклонить

Шаг 3: Формирование региональной потребности

 До 20 мая (в 2025 — до 30 мая)

Уполномоченный человек в регионе собирает все одобренные заявки

Формирует общую потребность региона в целевых студентах

Шаг 4: Проверка на федеральном уровне

 До 5 июня (в 2025 — до 15 июня)

Федеральные органы (министерства, ведомства) проверяют региональные заявки

Решают, какие специальности и сколько мест одобрить для региона

Шаг 5: Формирование отраслевой потребности

█ До 20 июня (в 2025 — до 5 июля)

Отраслевые министерства (образования, здравоохранения и т.д.) собирают заявки со всех регионов

Формируют общую потребность по всей стране для своей отрасли

Шаг 6: Информирование вузов

█ После 1 июля (в 2025 — после 10 июля)

Вузы получают информацию о том, сколько и каких специалистов нужно готовить по целевым договорам

Данные появляются в их личных кабинетах на портале

Шаг 7: Финальное согласование квот

█ До 15 февраля следующего года

Компаниям приходит проект квоты с количеством мест

Заказчики и работодатели должны его согласовать

Шаг 8: Утверждение правительством

█ До 10 апреля

Правительство РФ утверждает окончательные квоты по целевому обучению

Утвержденные квоты приходят компаниям в личные кабинеты